

**Protocolakkoord van 25 oktober 2011 voor het
Paritair Comité 107 (meesterkleermakers, -kleermaaksters en naaisters)
periode 2011- 2012**

Koopkracht

De baremieke en effectieve lonen worden met 0,3% verhoogd op 01/01/2012.

Een sectorale CAO met betrekking tot invoering van de elektronische maaltijdcheques zal worden afgesloten.

Vervoerskosten

De CAO van 13 juni 2003 met betrekking tot de vervoerskosten openbaar vervoer wordt aangepast conform de CAO 19 octies van de NAR.

Eindeloopbaan

De sector CAO Bruggensioen (58 jaar, 15 jaar anciënniteit in de onderneming) zal worden verlengd van 01/01/2011 tot 30/06/2013. De CAO zal ook worden aangepast aan de voorwaarden opgelegd door het Generatiepact (58 jaar, 37 jaar anciënniteit voor de mannen, 33 jaar anciënniteit voor de vrouwen).

Daarnaast is het voor de werknemers van het Paritair Comité 107 ook mogelijk op bruggensioen te gaan op de leeftijd van 56 jaar via de interprofessionele CAO's nr 96 en 97 (lange loopbaan en nachtarbeid) en op de leeftijd van 60 jaar middels een anciënniteit van 30 jaar voor de mannen en 26 jaar anciënniteit voor de vrouwen, via CAO nr 17 (Tricies).

De sociale partners verbinden er zich toe om in een werkgroep een behoeftenonderzoek te voeren in verband met het optrekken van de werkzaamheidsgraad en mogelijkheid tot uitwerken van een flankerend beleid.

Toenadering statuut arbeiders/ bedienden

Per 01/12/2011 worden de opzeggingstermijnen voor de bestaande en nieuwe arbeidsovereenkomsten aangepast. De opzegtermijnen zoals vandaag van kracht in PC 107 (cfr NAR CAO 75) worden aangepast met factor 1.08 en gebracht op 37 kalenderdagen voor een anciënniteit tussen 6 maanden en 5 jaar, op 45 kalenderdagen voor een anciënniteit tussen 5 jaar en 10 jaar, 60 kalenderdagen voor een anciënniteit tussen 10 jaar en 15 jaar, 90 kalenderdagen voor een anciënniteit tussen 15 jaar en 20 jaar en 120 kalenderdagen voor een anciënniteit van meer dan 20 jaar. Indien een Koninklijk Besluit nodig is, dan wordt de datum van inwerkingtreding gebracht op 01/01/2012 of een later tijdstip (overeen te komen).



Vorming en Opleiding

De sociale partners engageren zich voor een uitbreiding en verbetering van de vormingsinspanningen conform de wetgeving betreffende het generatiepact en het desbetreffende KB. Concreet verbinden de sociale partners er zich toe om de deelnemingsgraad aan de beroepsopleiding voor het geheel van de sector jaarlijks met 5 % te verhogen en dit voor de jaren 2011 en 2012. De concrete voorstellen worden ondersteund.

Sociale voordelen

Vanaf 2012 wordt het aanvullend sociaal voordeel op 128 euro gebracht (gefiscaliseerd). De begroting 2012 zal daartoe worden aangepast. Tegelijkertijd worden de vormingskosten werkgeversorganisaties met een gelijk bedrag verhoogd.


Collectieve Arbeidsovereenkomsten

De bestaande Collectieve Arbeidsovereenkomsten worden verlengd voor de periode 2011-2012

Sociale vrede

De werknemers- en werkgeversorganisaties verbinden zich ertoe om geen andere eisen te stellen, die verder gaan dan de toepassing van onderhavige CAO, en dit noch op nationaal niveau, regionaal niveau, of op het niveau van de ondernemingen en om geen conflict uit te lokken of te ontketenen.


25 oktober 2011.



ABUS - TMO
MEYERBOOS DOMINIQUE



ACV-CSC META
DIRA UYTENDUVE



ZAAE DE CRUCK
ACLUV



Louis BAETENS