

ONTWERPAKKOORD CAO KLEDING EN CONFECTIE 2011 - 2012

Tijdens de bijeenkomst van het Paritair Comité Kleding en Confectie van 27 april 2011 werd een ontwerpovereenkomst voor een cao 2011-2012 bereikt. Dit ontwerpakkkoord zal door alle partijen worden voorgelegd aan hun basis. Het ontwerp omvat volgende punten:

Duurtijd : 01.01.2011 - 31.12.2012.

1. **Koopkracht:** werkgeversaandeel maaltijdcheques wordt met 0,50 euro verhoogd met ingang van 01 april 2012.
2. **Vervoerskosten:** aanpassing aan CAO 19 octies van de NAR.
3. **Eindeloopbaan:**
 - verlenging bestaande systemen van brugpensioen.
 - behoeftenonderzoek in verband met het optrekken van de werkzaamheidsgraad en mogelijkheid tot uitwerken van een flankerend beleid.
4. **Tewerkstellingsverbintenissen:** nieuwe procedure uit te werken in Paritair comité en verdubbeling sanctie in geval van herhaling inbreuk door werkgever.
5. **Opzeggingstermijnen:** met ingang van 01.01.2012 worden de bestaande opzeggingstermijnen verhoogd tot: minder dan 20 jaar dienst = 32 kalenderdagen; 20 jaar dienst en meer = 64 kalenderdagen. Deze optrekking is van toepassing voor de bestaande en de nieuwe arbeidsovereenkomsten.
6. **Toeslag tijdelijke werkloosheid:** het bestaande forfaitaire stelsel wordt met ingang van 01.01.2012 omgevormd tot: de eerste 35 dagen = opleg van 3 euro per dag; de 10 daaropvolgende dagen = opleg van 2 euro per dag, beide perioden ten laste van het Sociaal Waarborgfonds. Voor de eventuele andere dagen gelden de wettelijke bepalingen.
7. **Functieclassificatie:** de werkzaamheden worden afgerond. Dit houdt in dat afspraken gemaakt worden met betrekking tot invoering van de nieuwe functieclassificatie en de daaraan gekoppelde nieuwe functielonen, uiterlijk op 01.01.2013.
8. **Hospitalisatieverzekering:** vanaf 01.01.2012 wordt de franchise (€ 75) ten laste genomen door het Sociaal Waarborgfonds.
9. **Uitbreiding van de vormingsinspanningen** conform de wetgeving betreffende het generatiepact en het desbetreffende KB.
10. **Syndicale vorming:** terugbetaling werkgeverslasten = coëfficiënt van 1,75 toe te passen op het bruto loon.
11. **Syndicale vorming en nieuwe arbeidsregelingen:** de bestaande CAO's gelden als basis voor eventuele besprekingen op bedrijfsniveau.
12. Uitwerken van **sectorale CAO** met betrekking tot uitwerking van de **elektronische maaltijdcheques**.
13. **Bespreking van het gebruik van de middelen van het Sociaal Waarborgfonds.** In het kader van een evenwichtige verdeling van de middelen zal een herschikking worden bestudeerd.
14. **Verlenging van de bestaande overeenkomsten.**
15. **Verlenging van de bepaling van sociale vrede.**

Alle partijen maken hun standpunt bekend op de vergadering van het Paritair Comité van 19 mei 2011.