

## Sector textielverzorging

### Gemeenschappelijk eisenbundel voor een CAO 2011-2012

Op woensdag 23 februari hebben de drie vakbonden, ACV, ABVV en ACLVB het gemeenschappelijk eisenbundel neergelegd en toegelicht. De komende weken worden de onderhandelingen voor een sectoraal akkoord 2011-2012 in de textielverzorging verder gezet.

#### Welke zijn de krachtlijnen van ons eisenbundel ?

- 1. De koopkracht** moet worden verhoogd, bij voorkeur door een verhoging van de lonen in eurocenten en bijkomend door een verhoging van het werkgeversaandeel in de maaltijdcheque. Wij willen komen tot een volwaardige **eindejaarspremie**.
- 2. Vervoerskosten:** er moet een regeling komen voor een **kilometervergoeding** voor **privé-vervoer**. De **tussenkost** voor het **openbaar vervoer** moet verhoogd worden. Er moet een **fietsvergoeding** ingevoerd worden.
- 3. Tewerkstellingsverbintenissen:** de **uitzendarbeid** moet beperkt worden op sectoraal vlak. Er moet automatisch en verplicht informatie verstrekt worden over **individuele ontslagen**. De **sanctie** moet **versterkt** worden voor werkgevers die de overlegprocedure inzake afdankingen niet respecteren.
4. Het systeem van **anciënniteitsdagen** moet verbeterd worden.
5. De **carensdag** moet afgeschaft worden.
- 6. Alle bestaande brugpensioenstelsels** moeten verlengd worden, waar mogelijk tot 30 juni 2013.
7. Er moet een systeem van **opleg bij economische werkloosheid** worden uitgebouwd. Er moet een **sectorale hospitalisatieverzekering** worden ingevoerd. De **opleg bij volledige werkloosheid** moet toegekend worden vanaf **50 jaar**.
8. Het **statuut** van de **syndicale afvaardiging** moet verbeterd worden en de **drempel** om een syndicale delegatie aan te duiden, moet **verlaagd** worden.
9. Er moet een **bijkomende premie** toegekend worden aan de werknemers die flexibel (ochtend- of avondwerk) worden ingeschakeld. Er moet ook een **premie** worden betaald aan de arbeiders die in de **vuile zone** werken.
10. In de ondernemingen moeten **maatregelen** genomen worden m.b.t. de **bezettingsgraad en de ergonomie** van de arbeidsposten.
11. De **vormingsinspanningen** moeten worden verhoogd.
12. Het verlengen van alle bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten.

Het gemeenschappelijk vakbondsfront zal u verder op de hoogte houden van de ontwikkelingen en de resultaten.

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER

DOMINIQUE MEYFROOT  
BARRIERESTRAAT 13  
8200 BRUGGE

DIRK UYTENHOVE  
PAGODENLAAN 1-3  
1020 BRUSSEL

BART DE CROCK  
POINCARÉLAAN 72-74  
1070 BRUSSEL.