

# PC TEXTIELVERZORGING ONTWERPAKKOORD CAO 2011-2012

Tijdens de bijeenkomst van het Paritair Comité Textielverzorging van 4 mei 2011 werd een ontwerpovereenkomst voor een CAO 2011-2012 bereikt. Dit ontwerpakkkoord zal door alle partijen worden voorgelegd aan hun basis. Het ontwerp omvat de volgende punten:

## 1. Duurtijd: 01.01.2011-31.12.2012

## 2. Koopkracht

Werkgeversaandeel maaltijdcheques wordt met 0,50 euro verhoogd met ingang van 1 januari 2012.

## 3. Eindeloopbaan

- Verlenging bestaande systemen van brugpensioenen, waar wettelijk mogelijk tot 30.06.2013.
- Behoeftenonderzoek in verband met het optrekken van de werkzaamheidsgraad en mogelijkheid tot uitwerken van een flankerend beleid.

## 4. Anciënniteitverlof

Eerste anciënniteitdag na 15 jaar anciënniteit in het bedrijf of sector.

## 5. Tewerkstellingsverbintenissen

Een nieuw procedure uit te werken in Paritair Comité en verdubbeling sanctie in geval van herhaling inbreuk door de werkgever.

## 6. Uitzendarbeid

Uitzendarbeid wordt beperkt tot maximum 6 maanden, nadien wordt het contract omgezet in een contract van onbepaalde duur (niet van toepassing bij vervangingscontracten).

## 7. Specifieke arbeidstijden

In art. 5 van de CAO lonen en arbeidsvoorwaarden wordt een punt 5.3. toegevoegd: voor werknemers/werkneemsters tewerkgesteld in specifieke arbeidstijden (anders dan vermeld in 5.1. wisselende ploegen en 5.2. vaste ploegen) wordt het uurloon, voor de uren gepresteerd tussen 20u en 6u, verhoogd met 10%.

## 8. Vorming en opleiding

Uitbreiding van de vormingsinspanningen conform de wetgeving betreffende het generatiepact en het desbetreffende KB.

## 9. Uitwerken van een sectorale CAO met betrekking tot de invoering van de elektronische maaltijdcheques.

## 10. Syndicale afvaardiging

De bestaande CAO syndicale afvaardiging moet minimaal voldoen aan de bepalingen van CAO nr. 5 van de NAR (statuut syndicale afvaardiging).

## 11. Verlenging van alle bestaande overeenkomsten met inbegrip van de sociale vrede.