



Sector Textiel

Gemeenschappelijk eisenbundel voor een CAO 2011 / 2012.

Op vrijdag 11 februari hebben de drie textielvakbonden, ACV, ABVV en ACLVB het gemeenschappelijk eisenbundel neergelegd en toegelicht. De werkgeversorganisatie Fedustria heeft alleen akte genomen van de werknemerseisen. De textielwerkgevers hebben nog geen eisenbundel overgemaakt en weigeren voorlopig om de sectorale onderhandelingen op te starten.

Welke zijn de krachtlijnen van ons eisenbundel ?

1. **De koopkracht** moet worden verhoogd, bij voorkeur door een verhoging van de lonen in eurocenten en bijkomend door een verhoging van het werkgeversaandeel in de maaltijdcheque.
2. Het verbeteren van de werkgeverstussenkomst in het **woon-werkverkeer** en het invoeren van een **fietsvergoeding**.
3. **Alle bestaande brugpensioenstelsels** moeten verlengd worden, waar mogelijk tot 30 juni 2013.
4. **De sociale fondsen** moeten kunnen rekenen op een gewaarborgde financiering. Een aantal **sociale voordelen** moet verbeterd worden. **De syndicale premie** moet opgetrokken worden tot het maximum bedrag van 138 euro.
5. Geen uitbreiding van de **arbeidsduur** en **flexibiliteit** en beperking van **interim-arbeid**.
6. De aanpassing en verbetering van **het anciënniteitverlof**.
7. De toenadering van het statuut arbeiders/bedienden door afschaffing van **de carenzdag** en verhoging van **de opzegtermijnen**.
8. Het actualiseren van **de functieclassificatie**, waarbij de gelijke verloning man/vrouw wordt gerespecteerd.
9. **De vormingsinspanningen** moeten worden verhoogd.
10. Het verlengen van alle bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten.

Het gemeenschappelijk vakbondsfront zal U verder op de hoogte houden van de ontwikkelingen en de resultaten.

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER

DOMINIQUE MEYFROOT
BARRIERESTRAAT 13
8200 BRUGGE

JAN CALLAERT
PAGODENLAAN 1-3
1020 BRUSSEL

BART DE CROCK
POINCARÉLAAN 72-74
1070 BRUSSEL.