

BEMIDDELINGSVOORSTEL CAO TEXTIEL 2011-2012 AANVAARD!

Op de vergadering van het Paritair Comité Textiel van 13 mei 2011 hebben zowel de vakbonden als de textielwerkgeversfederatie Fedustria het bemiddelingsvoorstel aanvaard. In dit pamflet komen we dan ook nog even terug op de belangrijkste punten die van belang zijn voor de arbeiders en arbeidsters uit de textielsector.

1. ER WORDT NIET GERAAKT AAN DE INDEX IN DE SECTOR TEXTIEL.

De textielwerkgeversfederatie wou het indexsysteem wijzigen en dan vooral in hun voordeel. Maar dit gaat dus niet door dank zij de vastberaden houding van de vakbonden.

2. KOOPKRACHT.

De baremieke en de effectieve lonen worden verhoogd met 0,25 % vanaf 1 september 2012.

3. ALLE BRUGPENSIOENSTELSLS WORDEN VERLENGD TOT 31 DECEMBER 2012.

Concreet gaat het over volgende brugpensioenstelsels:

- Brugpensioen op 60 jaar
- Conventioneel brugpensioen op 58 jaar
- Conventioneel brugpensioen op 58 jaar voor werknemers met ernstige lichamelijke problemen of tewerkgesteld in een zwaar beroep
- Brugpensioen op 56 jaar na een loopbaan van 40 jaar
- Brugpensioen op 56 jaar voor wie 20 jaar arbeid met nachtprestaties kan bewijzen
- Halftijds brugpensioen op 56 jaar.

Een werkgroep zal onderzoeken welke maatregelen kunnen uitgewerkt worden zodat werknemers op vrijwillige basis langer aan het werk willen blijven.

4. GEEN UITBREIDING VAN DE FLEXIBILITEIT.

De werkgevers beschikken nu al in de textielsector over voldoende mogelijkheden om ploegwerk, nachtwerk en weekendwerk in te voeren.

5. OPLEIDING.

De opleidingsinspanningen in de textielsector worden verhoogd.

Er zal een strikt voorwaardenkader worden opgemaakt waarbij de werkgevers gebruik kunnen maken van het betaald educatief verlof voor opleidingen op de werkvloer. Dit systeem mag geen afbreuk doen aan het individueel recht op het betaald educatief verlof.

6. FUNCTIECLASSIFICATIE.

De huidige functieclassificatie bestaat reeds zeer lang. Het is duidelijk dat de concrete inhoud van een aantal functies door de jaren heen is geëvolueerd. Dit zal onderzocht worden door een werkgroep die desnoods de functies en de verloning kan aanpassen.

7. SOCIALE VOORDELEN.

De € 4,96 opleg bij tijdelijke werkloosheid (aanvullende sociale toelage) voor de 7^{de} tot en met de 86^{ste} dag blijft bestaan. Alleen zullen de werkgevers vanaf 2012 voor de dagen tijdelijke werkloosheid die niet gedekt zijn door de aanvullende sociale toelage een opleg van € 2,00 moeten betalen.

8. ER WORDT EEN AKKOORD AFGESLOTEN OVER DE INVOERING VAN DE ELEKTRONISCHE MAALTIJDCHQUES

9. ALLE BESTAANDE OVEREENKOMSTEN VAN BEPAALDE DUUR WORDEN VOOR 2 JAAR VERLENGD.

Op 30 mei 2011 zullen de collectieve arbeidsovereenkomsten die bovenstaande afspraken regelen, in het Paritair Comité worden getekend.