

## BEMIDDELINGSVOORSTEL CAO TEXTIEL 2011 - 2012

De onderhandelingen voor een akkoord in de textielsector verliepen bijzonder moeizaam. Een akkoord bereiken was onmogelijk omwille van de aanvallen van de werkgeversfederatie Fedustria op de index. De vakbonden eisten de integrale toepassing van de index en een verhoging van de koopkracht.

Uiteindelijk heeft dit geleid tot een bemiddelingsvoorstel van de voorzitter van het Paritair Comité Textiel.

Hierna vind je de tekst van dit bemiddelingsvoorstel.

### 1. Verlenging van de tewerkstellingsverbintenissen.

Verlenging van de uitbreidingen inzake tijdskrediet.

### 2. Brugpensioen.

Verlenging van alle bestaande stelsels tot 31 december 2012 en zonder wijziging van de instapregeling.

Stopzetting van de overstapregeling met ingang van 1 januari 2011 (= vervroegd brugpensioen in kader van ondernemings-CAO's.)

Werkgroep om mogelijke maatregelen met betrekking tot flankerend beleid te onderzoeken en desgevallend een behoeftenonderzoek te doen.

### 3. Geen uitbreiding van de flexibiliteit.

### 4. Functieclassificatie: onderzoek van de noodzaak tot actualisatie in een paritaire werkgroep.

### 5. Opleiding

5.1. Verder zetten van de opleidingsinspanningen voor risicogroepen (0,20% bijdrage) en opleidingsplannen en trekkingsrecht.

5.2. Verhogen van de participatiegraad aan opleiding door het werkplekleren te erkennen in het kader van educatief verlof.

5.3. Het paritair comité formuleert een positief advies met betrekking tot de aanvraag tot sectorale vrijstelling van de startbaanverplichting voor de duur van dit akkoord.

### 6. Het paritair comité formuleert positieve adviezen voor de verlenging van de 3 afwijkings-KB's inzake tijdelijke werkloosheid (algemene afwijking, breigoed en veredelingsbedrijven).

### 7. Uitwerking van een sector-CAO met betrekking tot de invoering van de elektronische maaltijdcheques.

### 8. Invoering van een webapplicatie voor de opleidingsplannen en trekkingsrecht zoals bij de bedienden.

### 9. Sociale vrede: coördinatie in werkgroep onder leiding van de voorzitter van de bestaande teksten.

### 10. Verlenging van de CAO inzake Vlaamse aanmoedigingspremies.

### 11. Herschikking van de aanvullende sociale toelage.

Van de 7de tot de 60ste dag (6 dagen week) 4,96 euro per dag (6 dw) ten laste van het WSF.

Van de 61ste tot en met de 86ste dag (6 dw) 4,96 euro per dag (6dw) ten laste van de werkgever.

De door de wet voorziene 2 euro zit inbegrepen in voormelde toeslag wat betreft de voormelde periode.

### 12. Vanaf 1 september 2012 verhoging van de effectieve en de baremalonen met 0,25%.

De bestaande CAO's van bepaalde duur met betrekking tot het Sociaal en Waarborg Fonds worden verlengd.

De vakbonden spreken zich uit over dit bemiddelingsvoorstel op 3 mei 2011.

Fedustria legt dit voor aan hun Raad van Bestuur op 11 mei 2011.

Alle partijen maken hun standpunt bekend op de vergadering van het Paritair Comité van 13 mei 2011.