

Sector van de vlasbereiding

2012

Dit document is gebaseerd op de reglementering en de bedragen die op 15 september 2011 van toepassing waren.

De meeste zaken die in de textielagenda staan, zijn ook voor jou van toepassing. Enkel de volgende punten zijn anders.

Supplementaire vakantiedagen

Het maximum aantal bedraagt 7. De berekening is als volgt:

Arbeidsdagen 2011 (5-dagenweek)	Supplementaire vakantiedagen 2012 (5-dagenweek)
242 dagen en meer	7
van 205 tot 241 dagen	6
van 168 tot 204 dagen	5
van 130 tot 167 dagen	4
van 93 tot 129 dagen	3
van 56 tot 92 dagen	2
van 19 tot 55 dagen	1
minder dan 19 dagen	0

Het bedrag van de supplementaire vakantiedagen is gelijk aan 3,5% van het brutoloon van het voorgaande jaar (aan 100%). Verder is de regeling identiek aan die in de textielsector.

Maaltijdcheques

De waarde van je maaltijdcheque bedraagt:

	Patronaal aandeel	Persoonlijk aandeel	Totale waarde
Tot 31 december 2011	€ 4,28	€ 1,12	€ 5,40

	Patronaal aandeel	Persoonlijk aandeel	Totale waarde
Vanaf 1 januari 2012	€ 4,63	€ 1,12	€ 5,75
Vanaf 1 oktober 2012	€ 4,93	€ 1,12	€ 6,05

Op maaltijdcheques zijn er geen afhoudingen inzake belastingen en RSZ, als aan de volgende voorwaarden is voldaan (wat het geval is in de vlassector):

- één maaltijdcheque per effectief gewerkte dag
- de maaltijdcheque wordt op naam van de werknemer afgeleverd
- er moet een tussenkomst zijn van de werkgever.
- ook de werknemer moet een bijdrage leveren van € 1,12.

Door de invoering van de maaltijdcheques zal je loon dus verminderd worden met jouw persoonlijk aandeel (€ 1,12 per dag).

Voorbeeld: je hebt effectief 20 dagen gewerkt. Je loon zal dus met € 22,40 (20 dagen x € 1,12) verminderd worden. Je ontvangt daarentegen vanaf 1 januari 2012 een maaltijdcheque € 5,75 per effectief gewerkte dag of € 115 voor 20 effectief gewerkte dagen.

Tijdskrediet

Op de algemene regeling zijn er 4 afwijkingen:

- de duur van het tijdskrediet wordt op 5 jaar gebracht over de volledige loopbaan
- er is tevens een recht op tijdskrediet voor 50-plussers
- de drempel van 5% kan op ondernemingsvlak verhoogd worden, mits akkoord van de werkgever. Bovendien tellen de 50-plussers niet mee voor de berekening van de drempel
- er worden geen personeelscategorieën uitgesloten. Iedereen

heeft dus, mits het vervullen van een aantal voorwaarden, recht op het tijdskrediet.

Klein verlet

In geval van overlijden van een partner of een kind (van de partner) heeft de werknemer recht op 5 dagen klein verlet.

Afschaffing carensdag

Elk kalenderjaar heeft elke arbeider recht op de betaling van het normale loon voor de eerste carensdag bij ziekte of ongeval.

Opzegtermijnen

Vanaf 1 januari 2012 gelden de volgende opzegtermijnen voor alle arbeiders in dienst met een contract van onbepaalde duur en die worden ontslagen door de werkgever:

Minder dan 6 maand	28 kalenderdagen
Vanaf 6 maand tot 5 jaar	40 kalenderdagen
Vanaf 5 jaar tot 10 jaar	48 kalenderdagen
Vanaf 10 jaar tot 15 jaar	64 kalenderdagen
Vanaf 15 jaar tot 20 jaar	97 kalenderdagen
Meer dan 20 jaar anciënniteit	129 kalenderdagen

Deze termijnen zijn niet van toepassing in geval van afdanking met het oog op brugpensioen.

Wanneer de opzegging uitgaat van de arbeider, is de opzegtermijn:

< 20 jaar	14 kalenderdagen
20 jaar	28 kalenderdagen

Anciënniteitsverlof

Wie minstens 20 jaar ononderbroken anciënniteit heeft in dezelfde onderneming, heeft recht op een dag bezoldigde afwezigheid toegekend in de loop van elk kalenderjaar. Wie 25 jaar ononderbroken anciënniteit heeft in dezelfde onderneming, heeft recht op een bijkomende verlofdag (= tweede dag).

Bij ontslag na sluiting, falings of reorganisatie, blijft de anciënniteit behouden indien de werknemer binnen de 6 maanden (182 kalenderdagen) in dienst gaat bij een nieuwe (vlas)werkgever.

Syndicale premie

De syndicale premie bedraagt € 135. Vanaf 2001 wordt deze premie 1 jaar langer toegekend aan de inactieven (werklozen en bruggepensioneerden). Zo ontvangen de bruggepensioneerden hun syndicale premie minstens tot de wettelijke pensioenleeftijd.

Opleg bij tijdelijke werkloosheid

De opleg wordt uitbetaald vanaf de eerste dag tijdelijke werkloosheid gedurende maximum 80 dagen en bedraagt € 6,81 per dag. Vanaf 1 januari 2012 betalen de werkgevers per dag tijdelijke werkloosheid een opleg van € 2,00 per dag (regime 5-dagenweek) of € 1,67 per dag (regime 6-dagenweek) rechtstreeks aan de werknemer. Deze wettelijke verplichting heeft een invloed op de berekening van de

aanvullende sociale toelage 2012 die eind december 2012 wordt uitbetaald. Je wordt hierover uitgebreid geïnformeerd via affiches, pamfletten en via onze website www.abvvtkd.be. Voor verdere uitleg: zie ook de textielagenda.

Eindejaarspremie (aanvullende vakantievergoeding)

De eindejaarspremie bedraagt 8,5% van het loon dat tussen 1 oktober van het vorig jaar en 30 september van het huidig jaar werd verdiend. Voor de dagen waarvoor je uitkeringen kreeg ingevolge ziekte of arbeidsongeval, wordt een fictief dagloon van € 24,79 bij je verdiend loon geteld. De maximumduur voor de toekenning van deze gelijkstelling is beperkt tot de eerste 12 maanden van de arbeidsongeschiktheid.

De werkgever moet de premie uitbetalen tussen 20 december en 31 december. Op dit bedrag is er een inhouding voor de RSZ (13,07%) en belastingen. Wanneer je brutovergoeding lager is dan € 1.190 is dit een bedrijfsvoorheffing van 17,16%. Indien ze hoger is, is dit 23,22%.

Als je werkgever de eindejaarspremie niet op tijd betaalt, raden wij je aan om met het ABVV contact op te nemen. Wij zullen dan het nodige doen.

Opleg voor langdurig zieke, ontslagen werknemers

Niet van toepassing voor de vlasbereiding.

Opleg bij volledige werkloosheid

- Zie textielagenda p. 54 voor het bedrag en de voorwaarden.
Opgelet: in de vlassector zijn volgende kredieten van toepassing:

Bij afdankingen wegens sluiting, faling of reorganisatie:

- ⇒ jonger dan 30 jaar: 312 dagen (12 maanden)
- ⇒ van 30 tot minder dan 40 jaar: 468 dagen (18 maanden)
- ⇒ van 40 tot minder dan 50 jaar: 936 dagen (36 maanden)
- ⇒ 50 jaar en meer: 10 jaar (max. 7.436,78 euro bruto in totaal)

Bij afdankingen om een andere reden met uitsluiting van dringende reden of bij afdankingen ingevolge overmacht:

- ⇒ jonger dan 30 jaar: 104 dagen (4 maanden)
 - ⇒ van 30 tot minder dan 40 jaar: 156 dagen (6 maanden)
 - ⇒ van 40 tot minder dan 50 jaar: 312 dagen (12 maanden)
 - ⇒ 50 jaar en meer: 10 jaar (max. 7.436,78 euro bruto in totaal)
- Voor 54-jarigen met een 40-jarige loopbaan, waarvan minstens 20 jaar in de vlassector is er een systeem van sociale begeleiding. Net zoals in de textielsector, wordt het gerealiseerd door in de sociale begeleiding een nieuwe categorie in te voeren. De voorwaarden vind je uitgebreid terug in de textielagenda op p. 57.
 - Grensarbeiders vanaf 58 jaar die ontslagen worden en voldoen aan de wettelijke en conventionele anciënniteitsvoorwaarden brugpensioen, krijgen een opleg van € 3,72 per dag. Deze vergoeding wordt uitbetaald tot de wettelijke pensioenleeftijd.

Brugpensioen

In de vlassector kan je gebruik maken van de volgende brugpensioenregelingen. Het gaat om:

- het voltijds (conventioneel) brugpensioen vanaf 58 jaar
- het brugpensioen met nachtprestaties vanaf 56 jaar
- het halftijds brugpensioen vanaf 56 jaar
- het brugpensioen lange loopbaan (40 jaar) vanaf 56 jaar
- het wettelijk brugpensioen vanaf 60 jaar.

Hieronder vind je een overzicht van de mogelijkheden inzake brugpensioenen.

- **Voltijds (conventioneel) brugpensioenen vanaf 58 jaar**

Deze sectorale regeling loopt tot 30 juni 2013.

De minimumleeftijd voor zowel mannen als vrouwen is 58 jaar.

De anciënniteitsvoorwaarden zijn:

- ⇒ wettelijke anciënniteit in 2012: een loopbaan van 38 jaar voor de mannen en van 35 jaar voor de vrouwen
- ⇒ conventionele anciënniteit:
 - ◆ ofwel 15 jaar arbeid in loondienst in de sectoren textiel, breigoed, kleding, confectie en/of vlasbereiding
 - ◆ ofwel 5 jaar in de laatste 10 jaar in de vermelde sectoren en waarvan minstens 1 jaar in de laatste 2 jaar.

- **Brugpensioenen met nachtprestaties vanaf 56 jaar**

De sectorale regeling loopt tot 31 december 2012. De leeftijdsvoorwaarde is 56 jaar. Er zijn drie anciënniteitsvoorwaarden:

- ⇒ de wettelijke anciënniteit is 33 jaar arbeid in loondienst of gelijkgestelde dagen
- ⇒ de werknemer moet tevens 20 jaar arbeid met nachtprestaties bewijzen. Het drieploegenstelsel, de semi en vol continu en de overbruggingsploegen komen hiervoor in aanmerking. De anciënniteit van de nachtprestaties moet tijdens de loopbaan verworven zijn (dus niet noodzakelijk op het einde van de loopbaan). Het bewijs ervan moet geleverd worden door een verklaring op eer
- ⇒ de "vlas"-anciënniteit is dezelfde als bij het conventioneel brugpensioen op 58 jaar.

- **Halftijds brugpensioenen vanaf 56 jaar**

De sectorale regeling loopt tot 31 december 2012. De leeftijdsvoorwaarde is 56 jaar. Er zijn vier bijkomende voorwaarden:

- ⇒ 25 jaar beroepsloopbaan hebben als loontrekkende
- ⇒ werkloosheidsuitkeringen genieten
- ⇒ 12 maanden voorafgaand in dezelfde onderneming voltijds gewerkt hebben
- ⇒ schriftelijk akkoord sluiten met de werkgever om de prestaties te halveren. Het aantal arbeidsuren moet gemiddeld gelijk zijn aan de helft van een normale voltijdse tewerkstelling in de onderneming.

- **Brugpensioen lange loopbaan (40 jaar) vanaf 56 jaar**

Jarenlang heeft het ABVV-TKD gepleit voor de invoering van een brugpensioen voor arbeiders met een lange loopbaan (40 jaar). Het ABVV-TKD heeft uiteindelijk in 2007 zijn slag thuisgehaald. In de vlassector werd een sectorale CAO gesloten die tot en met 31 december 2012 van toepassing is. Om in aanmerking te komen voor dit brugpensioen moet je:

- ⇒ 56 jaar of ouder zijn
- ⇒ 40 jaar beroepsloopbaan als loontrekkende hebben
- ⇒ vóór de leeftijd van 17 jaar tenminste 78 arbeidsdagen bewijzen ofwel 78 dagen als leerling, maar dan wel vóór 1 september 1983
- ⇒ de sectorale anciënniteit is dezelfde als bij het voltijds conventioneel brugpensioen vanaf 58 jaar.

- **Wettelijk brugpensioen vanaf 60 jaar**

Indien je niet voldoet aan de voorwaarden van de bovenvermelde brugpensioenregelingen kan je nog terugvallen op de algemene regeling. In de vlassector werd een conventie gesloten die de toekenning regelt van de aanvullende vergoeding voor dit brugpensioenstelsel. Deze overeenkomst is van toepassing tot en met 30 juni 2013. Om in aanmerking te komen voor dit brugpensioen, moet je vanaf 1 januari 2012:

- ⇒ 60 jaar of ouder zijn
- ⇒ een loopbaan van 35 jaar (mannen) en van 28 jaar

- (vrouwen) hebben
- ⇒ de "vlas"-anciënniteit is dezelfde als bij het conventioneel brugpensioen vanaf 58 jaar.

Indien je denkt dat je in aanmerking komt voor deze brugpensioen-systemen informeer je je best bij je afdelingssecretaris!