

EISENBUNDEL CAO ONDERHANDELINGEN 2011 - 2012 SECTOR VLASBEREIDING

Op donderdag 14 april hebben de drie textielvakbonden, ACV, ABVV en ACLVB het gemeenschappelijk eisenbundel neergelegd en toegelicht. De werkgeversorganisaties ABV en VEHA vlas hebben die dag alleen akte genomen van de werknemerseisen. Op dinsdag 03 mei gingen de onderhandelingen van start. Hoewel de werkgeversorganisaties hadden verklaard zich constructief op te stellen en aandacht te hebben voor de koopkracht van de arbeiders in de Vlas-sector, bleek dit alles behalve uit hun concrete voorstellen. Er is nog een lange weg te gaan en de onderhandelingen dienen zich dus bijzonder moeilijk aan. Op vrijdag 13 mei is de volgende onderhandelingsronde voorzien. Hieronder vinden jullie de gematigde eisenbundel van de vakbonden.

1 Duurtijd

Een collectieve arbeidsovereenkomst voor 2 jaar (2011 - 2012).

2 Koopkracht

Een verhoging van de koopkracht moet een essentieel onderdeel worden van het sectoraal akkoord 2011 - 2012.

De verhoging van de koopkracht kan gerealiseerd worden door:

- bij voorkeur, een verhoging van de baremieke en effectieve lonen.
- een verhoging van het werkgeversaandeel in de maaltijdcheque.

3 Vervoerkosten

De huidige regeling met betrekking tot de tussenkomst van de werkgever in het woon-werk verkeer moet verbeterd worden.

Daarenboven moet een fietsvergoeding worden toegekend.

4 Eindeloopbaan

Alle brugpensioenstelsels van toepassing tijdens de vorige CAO moeten verlengd worden. De brugpensioenstelsels waar dit wettelijk en conventioneel mogelijk is, moeten verlengd worden tot 30 juni 2013.

Er moet een aangepast en gericht eindeloopbaanbeleid komen waar werkbaar werk centraal staat.

5 Tewerkstelling

De tewerkstellingsverbintenissen moeten worden verlengd en verbeterd.

6 Sociale voordelen

Alle sociale voordelen van toepassing in de sector moeten behouden blijven.

Het stelsel van opleg bij tijdelijke werkloosheid moet verbeterd worden.

7 Anciënniteitverlof

Het recht op anciënniteitverlof moet aangepast en verbeterd worden door:

- sectoranciënniteit in plaats van onderneminganciënniteit in rekening te brengen.
- Een uitbreiding van het recht op anciënniteitverlof.

8 Toenadering statuut arbeiders/bedienden

De carenzdag moet volledig worden afgeschaft.

De verbetering van de opzegtermijnen moet gelden voor alle arbeiders.

9 Vorming en opleiding

De vormingsinspanningen moeten worden verhoogd.

10 Verlenging van alle bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten