

# Sector jute

**2012**

Dit document is gebaseerd op de reglementering en de bedragen die op 15 september 2011 van toepassing waren.

De algemene zaken die in de textielagenda staan, zijn ook voor jou van toepassing. Enkel de volgende punten zijn anders.

## Klein verlet

---

- **Huwelijk**  
De werknemer heeft, bij zijn huwelijk, recht op 2 dagen klein verlet. Het aangaan van een samenlevingscontract wordt gelijkgesteld met het huwelijk en geeft dus eveneens recht op 2 dagen klein verlet.
- **Overlijden**  
Bij het overlijden van de partner van de arbeider of van zijn kind of van een kind van de partner, heeft de werknemer recht op **5 dagen** klein verlet. Deze 5 dagen mogen genomen worden tussen de dag van het overlijden en de 3de kalenderdag die de dag van de begrafenis volgt.
- De specifieke regelingen in de textielsector zijn uiteraard niet van toepassing op de jutesector.

## Tijdscrediet

---

Er zijn 4 afwijkingen op de algemene regeling:

- de duur van het tijdscrediet wordt op **5 jaar** gebracht over de volledige loopbaan
- er is een **onbeperkt recht** op tijdscrediet voor alle werknemers
- **50-plussers worden niet meegerekend** voor de berekening van de drempel
- er worden **geen personeelscategorieën uitgesloten**. Iedereen heeft dus, mits het vervullen van een aantal voorwaarden, recht op het tijdscrediet.

## Vakantie

---

- Anciënniteitsverlof  
De getrouwheid aan de sector wordt beloond. Het stelsel omvat:
  - ⇒ 1 betaalde afwezigheidsdag per kalenderjaar na een anciënniteit van 20 jaar in de sector
  - ⇒ een 2de betaalde afwezigheidsdag na een anciënniteit van minstens 25 jaar in de sector.De werkgever betaalt het gewone loon voor deze anciënniteitsdag(en).

## Vervoerskosten

---

De verplaatsingskosten worden terugbetaald aan 75% van het sociaal abonnement (treinkaart). Dit geldt zowel voor het privé als voor het openbaar vervoer. Indien je **5 km of meer** van je werkplaats vandaan woont en je met de wagen naar het werk gaat, heb je dus recht op een terugbetaling van je vervoerskosten. Het gaat hier om een werkgeverstussenkomst in de prijs van de treinkaart die je zou betalen voor de afgelegde afstand.

Om de afstand te berekenen, neemt men het aantal kilometers uit de NMBS-tabellen over. Indien er geen tabellen bestaan, neemt men het aantal kilometers (heen en terug) langs de baan, berekend van je werkplaats tot het stad- of gemeentehuis van je woonplaats.

Bovendien ontvang je bijkomend een **verplaatsingsvergoeding van € 0,75 per effectief gewerkte dag**.

## Ziekte

---

- Afschaffing carensdag  
De carensdag wordt door de werkgever betaald na een ziekte van 5 werkende dagen.

## Opzegtermijnen

---

Bij het beëindigen van een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur moet de werkgever vanaf 1 januari 2012 volgende opzegtermijnen respecteren in de jutesector:

< 6 maanden anciënniteit	28 dagen
6 maanden - <5 jaar anciënniteit	40 dagen
5 - < 10 jaar anciënniteit	48 dagen
10 - < 15 jaar anciënniteit	64 dagen
15 - < 20 jaar anciënniteit	97 dagen
≥ 20 jaar anciënniteit	129 dagen

Deze opzegtermijnen zijn niet van toepassing op ontslagen met het oog op brugpensioen.

Wanneer de opzegging uitgaat van de arbeider, bedraagt de opzegtermijn:

< 20 jaar	14 dagen
> 20 jaar	28 dagen

## Maaltijdcheques

---

Je hebt recht op maaltijdcheques. De waarde van je maaltijdcheque bedraagt vanaf 1 januari 2012 € 2,60, met daarin een werkgevers-aandeel van € 1,51 en een persoonlijk aandeel van € 1,09.

## **Cadeaucheques**

---

Dit is een tijdelijk voordeel dat in 2011 en 2012 wordt toegekend.

Indien je op 30 november in dienst bent, ontvang je in (de loop van) de maand december een cadeaucheque van € 30. Deze wordt door je werkgever betaald.

## **Syndicale premie**

---

- De syndicale premie bedraagt € 135.
- Je moet dan wel op 30 september van het huidig jaar in dienst zijn of tussen 1 oktober van het vorig jaar en 30 september van het huidig jaar (referteperiode) ontslagen zijn of op rust zijn gegaan.
- De arbeiders die tijdens de referteperiode werden ontslagen of met (brug)pensioen zijn gegaan, hebben recht op de syndicale premie in de 2 jaren volgend op het refertejaar na hun ontslag of op (brug)pensioenstelling. Deze regeling geldt niet bij ontslag om dringende reden.
- Voorwaarde is dat deze arbeiders op 30 september steeds volledig werkloos zijn.
- De werkgever moet je tegen uiterlijk 1 november een kaart "vakbondspremie" afleveren. De syndicale premie wordt tussen 20 en 31 december uitbetaald door de vakorganisatie.

## **Opleg bij tijdelijke werkloosheid**

---

Na 5 dagen tijdelijke werkloosheid binnen de referteperiode (van 1 oktober van het vorig jaar tot 30 september van het huidig jaar), wordt er een forfaitair bedrag toegekend van € 15 per dag tijdelijke werkloosheid met een maximum van 15 dagen, ofwel € 225. Deze opleg wordt samen met de syndicale premie uitbetaald. Vanaf 1

januari 2012 betalen de werkgevers een verplichte toeslag van € 2,00 per dag tijdelijke werkloosheid.

## **Eindejaarspremie en aanvullende vakantie-vergoeding**

---

De eindejaarspremie bedraagt 5,33% van het brutoloon dat werd verdiend tussen 1 december van het vorig jaar en 30 november van het huidig jaar, met de waarborg van een minimumpremie van € 12,39 voor arbeiders van 21 jaar of ouder.

Er wordt bovendien een aanvullende vakantievergoeding betaald van 3% van het brutoloon dat werd verdiend in die referentieperiode. In totaal wordt er dus 8,33% betaald.

De eindejaarspremie en de aanvullende vakantievergoeding worden betaald samen met het laatste loon van de maand december.

De arbeiders verliezen het recht op de eindejaarspremie van het huidig jaar indien zij vrijwillig de onderneming verlaten. Het recht blijft echter behouden voor de arbeiders die op rust worden gesteld of het brugpensioen hebben aanvaard en voor de rechthebbenden van de overleden arbeiders.

## **Brugpensioen**

---

Hieronder vind je een overzicht van de mogelijkheden inzake brugpensioen.

- **Voltijds (conventioneel) brugpensioen vanaf 58 jaar**  
Deze sectorale regeling loopt tot 30 juni 2013. De minimumleeftijd voor zowel mannen als vrouwen is 58 jaar. De anciënniteitsvoorwaarden zijn:
  - ⇒ wettelijke anciënniteit in 2012: een loopbaan van 38 jaar voor de mannen en van 35 jaar voor de vrouwen

- ⇒ conventionele anciënniteit:
  - ◆ ofwel 15 jaar arbeid in loondienst in één of meerdere jutebedrijven
  - ◆ ofwel 5 jaar loondienst in één of meerdere jute-bedrijven tijdens de laatste 10 jaar waarvan minstens 1 jaar in de laatste 2 jaar.
  
- **Halftijds brugpensioen vanaf 56 jaar**  
 Deze sectorale regeling loopt tot 31 december 2012. De leeftijdsvoorwaarde is 56 jaar. Bovendien zijn er vier bijkomende voorwaarden:
  - ⇒ 25 jaar beroepsloopbaan hebben als loontrekkende
  - ⇒ werkloosheidsuitkeringen genieten
  - ⇒ 12 maanden voorafgaand in dezelfde onderneming voltijds gewerkt hebben
  - ⇒ schriftelijk akkoord sluiten met de werkgever om de prestaties te halveren. Het aantal arbeidsuren moet gemiddeld gelijk zijn aan de helft van een normale voltijdse tewerkstelling in de onderneming
  
- **Brugpensioen lange loopbaan (40 jaar) vanaf 56 jaar**  
 De sectorale CAO die dit brugpensioenstelsel regelt, is geldig tot 31 december 2012. Om in aanmerking te komen voor dit brugpensioen moet je:
  - ⇒ 56 jaar of ouder zijn
  - ⇒ 40 jaar beroepsloopbaan als loontrekkende hebben
  - ⇒ vóór de leeftijd van 17 jaar tenminste 78 werkdagen bewijzen ofwel 78 dagen als leerling, maar dan wel vóór 1 september 1983
  - ⇒ de "jute"-anciënniteit is dezelfde als bij het voltijds conventioneel brugpensioen vanaf 58 jaar.
  
- **Wettelijk brugpensioen vanaf 60 jaar**  
 Indien je niet voldoet aan de voorwaarden van de boven-

vermelde brugpensioenregelingen kan je wellicht terugvallen op het wettelijk brugpensioen vanaf 60 jaar. In de jutesector werd een conventie gesloten die de toekenning regelt van de aanvullende vergoeding voor dit brugpensioenstelsel. Deze overeenkomst is van toepassing tot en met 30 juni 2013. Om in aanmerking te komen voor dit brugpensioen, moet je:

- ⇒ 60 jaar of ouder zijn
- ⇒ een loopbaan hebben van 35 jaar (mannen) of van 28 jaar (vrouwen)
- ⇒ de "jute"-anciënniteit bewijzen die dezelfde is als bij het conventioneel brugpensioen vanaf 58 jaar

Indien je denkt dat je in aanmerking komt voor één van deze brugpensioenregelingen, informeer je je best bij je afdelingssecretariaat.