

Jute

Invoering van maaltijdcheques vanaf 1 november 2009

Vanaf 1 november 2009 worden maaltijdcheques toegekend aan de arbeid(st)ers van de sector jute (PC 120.03). De CAO voorziet maaltijdcheques voor zowel voltijds als deeltijds tewerkgestelde arbeid(st)ers.

Op hoeveel maaltijdcheques heb je recht?

Het aantal maaltijdcheques waarop je recht hebt, is afhankelijk van de manier waarop ze worden berekend.

Er zijn twee manieren:

- één maaltijdcheque per effectief gewerkte dag
- de “alternatieve” berekeningsmethode (gebaseerd op uren i.p.v. dagen).

In de sectorale overeenkomst is voorzien dat de alternatieve telling kan worden toegepast indien er in het bedrijf afwijkende arbeidsregelingen zijn (bijvoorbeeld deeltijdse arbeid, 1/5^e tijdskrediet, halftijds tijdskrediet, ...). Deze alternatieve telling moet worden ingevoerd op basis van een bedrijfsovereenkomst.

Hoeveel is jouw maaltijdcheque waard?

Of het aantal maaltijdcheques waarop je recht hebt nu bepaald wordt volgens het principe 1 maaltijdcheque per effectief gewerkte dag, of volgens de “alternatieve telling”: de waarde van de maaltijdcheque blijft dezelfde. Alleen het aantal cheques waarop je recht hebt kan verschillen.

Zowel de werkgever als de werknemer betalen elk een stukje van de maaltijdcheque. Het persoonlijk aandeel van de werknemer moet minstens € 1,09 bedragen, voor de werkgever gaat het over een maximale bijdrage van € 5,91.

In de jutesector is je persoonlijke bijdrage in de maaltijdcheque vastgesteld op €1,09. Dit persoonlijk aandeel is een vestzak-broekzakoperatie. Dit aandeel krijg je volledig terug via de waarde van je maaltijdcheque. De werkgeversbijdrage bedraagt €1,01.

Maaltijdcheques en interim-arbeiders

Ook een interim-arbeider heeft recht op maaltijdcheques, onder dezelfde voorwaarden als de vaste werknemers.