

Protocolakkoord in de sector van de jute (PSC 120.03) CAO 2011 - 2012

Na een inleidende vergadering van het paritair subcomité voor de sector jute op 16 mei ll. waar de vakbonden hun gemeenschappelijke eisenbundel hebben toegelicht zijn op 21 juni de CAO-onderhandelingen van start gegaan. Deze onderhandelingen hebben tot onderstaand evenwichtig protocolakkoord geleid waarbij de marge van 0,3 % volledig werd benut. Volgende punten werden afgesproken:

1. Duurtijd

Een collectieve arbeidsovereenkomst voor 2 jaar (2011 – 2012).

2. Koopkracht

Het werkgeversaandeel in de maaltijdcheque van 1,01 euro wordt verlengd tot 31.12.2011. Vanaf 01.01.2012 wordt dit werkgeversaandeel verhoogd met 0,50 euro en dit tot en met 30.06.2013.

3. Vervoerskosten

De huidige regeling met betrekking tot de tussenkomst van de werkgever in de verplaatsingsvergoeding van 0,75 euro per gewerkte dag wordt verlengd voor onbepaalde duur. Dit betekent dat het bedrag van 0,25 euro voor onbepaalde duur wordt verlengd en inbegrepen is in het bedrag van 0,75 euro.

4. Eindeloopbaan

Alle brugpensioenstelsels van toepassing tijdens de vorige CAO worden, waar dit wettelijk en conventioneel mogelijk is, verlengd tot 30 juni 2013.

5. Tewerkstelling

De tewerkstellingsverbintenissen worden verlengd.

6. Sociale voordelen

Alle sociale voordelen van toepassing in de sector blijven behouden. Hieronder wordt verstaan: de syndicale premie van 135€, de cadeaucheque van 30€ en de toelage bestaanszekerheid van 225€ en dit voor de duur van dit akkoord.

7. Anciënniteitverlof

Het recht op anciënniteitverlof wordt bepaald op basis van sectoranciënniteit in plaats van onderneminganciënniteit.

8. Toenadering statuut arbeiders/bedienden.

De opzegtermijnen van toepassing vanaf 01.01.2012 voor nieuwe arbeidsovereenkomsten zijn eveneens van toepassing vanaf 01.01.2012 op alle bestaande arbeidsovereenkomsten voor arbeiders.

9. Vorming en opleiding

De vormingsinspanningen worden verhoogd.

10. Verlenging van alle bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten