

Sector textielrecuperatie

2012

Dit document is gebaseerd op de reglementering en de bedragen die op 15 september 2011 van toepassing waren.

De teksten van de textielagenda zijn grotendeels voor jou van toepassing, behalve de volgende bladzijden:

- blz 11-12 (specifieke regeling klein verlet textiel)
- blz 14 (specifieke regelingen tijdskrediet)
- blz 29 (supplementaire vakantiedagen)
- blz 30 (anciënniteitsdagen)
- blz 45 (opzegtermijnen)
- blz 46-48 (maaltijdcheques)
- blz 49-61.

De specifieke regelingen voor jouw sector vind je op dit kaartje.

Tijdskrediet

Op de algemene regel zijn er drie afwijkingen:

- de duur van het tijdskrediet wordt op vijf jaar gebracht over de volledige loopbaan. Dit is het maximumkrediet.
- de drempel van 5% wordt op 10% gebracht. Bovendien is er een onvoorwaardelijk recht voor de +50-jarigen. Ze tellen ook niet mee voor de berekening van de 10%-drempel. Deze drempel kan op ondernemingsvlak nog verhoogd worden, mits akkoord van de werkgever. Er kan ook een Vlaamse aanmoedigingspremie aangevraagd worden. Dit kan in het kader van een opleidingskrediet, het zorgkrediet of in geval van arbeidsduurvermindering in een onderneming in moeilijkheden of herstructurering. Hou er echter rekening mee dat de toekenningsduur van deze premie kan variëren naargelang de leeftijd en de vorm van loopbaanvermindering waarin men zich bevindt
- er worden geen personeelscategorieën uitgesloten. Iedereen heeft dus, mits het vervullen van een aantal voorwaarden, recht op het tijdskrediet.

Afschaffing carensdag

Elk kalenderjaar heeft elke arbeider recht op de betaling van het normale loon voor de eerste carensdag bij ziekte of ongeval.

Klein verlet

Bij overlijden van de partner of een kind (van de arbeider of zijn partner) heeft de werknemer recht op 5 dagen klein verlet. Deze 5 dagen mogen genomen worden tussen de dag van het overlijden en de 3de kalenderdag die volgt op de dag van de begrafenis.

Vervoerskosten

Het bedrag van de werkgeverstussenkomst is, zowel voor het openbaar vervoer als voor het privé-vervoer (vanaf 5 km), 100%.

Wie met de fiets naar het werk gaat, ontvangt bijkomend vanaf 1 januari 2012 een vergoeding van 1,10 euro per gewerkte dag en dit vanaf de eerste kilometer.

Opzegtermijnen

De opzegtermijnen die de werkgever moet respecteren, zijn:

- 28 dagen: minder dan 5 jaar anciënniteit
- 42 dagen: tussen 5 en minder dan 20 jaar anciënniteit
- 112 dagen: 20 jaar of meer anciënniteit

De opzegtermijn die de arbeider moet respecteren, is de helft van de opzegtermijn die de werkgever moet respecteren.

Deze termijnen zijn niet van toepassing in geval van afdanking met het oog op brugpensioen. Daar blijft alles bij het oude.

Maaltijdcheques

Het bedrag van de maaltijdcheque is vanaf 1 januari 2012 4,30 euro per gewerkte dag (3,21 euro werkgeversbijdrage en 1,09 euro werknemersbijdrage). De werknemersbijdrage krijg je terug via de maaltijdcheque. In de bedrijven waar men boven het maximum-bedrag van 7 euro komt, dient het resterende gedeelte omgezet te

worden in een gelijkwaardige netto beloning.

Specifieke modaliteiten inzake toekenning dienen afgesproken te worden op ondernemingsvlak.

Eindejaarspremie

- **Voorwaarde**
Je moet minstens 3 maanden ononderbroken gewerkt hebben in een onderneming uit de sector. Er is dus niet vereist dat je bijvoorbeeld op 30 november nog in dienst bent.
- **Bedrag**
De eindejaarspremie bedraagt 8,33% van het brutoloon dat tussen 1 december van het vorig jaar en 30 november van het huidig jaar werd verdiend. Dagen waarvoor een vergoeding ingevolge arbeidsongeval, tijdelijke werkloosheid en/of moederschapsrust werd toegekend, worden gelijkgesteld met het loon. Van de eindejaarspremie worden er RSZ en bedrijfsvoorheffing (belastingen) afgehouden.
- **Betaling**
De werkgever moet de eindejaarspremie ten laatste tussen 25 december en 30 december betalen.

Syndicale premie

- **Voorwaarden**
 - ⇒ in dienst zijn bij een onderneming behorend tot de sector op 31 december van het lopende jaar
 - ⇒ of afgedankt zijn in de loop van het jaar en op 31 december nog steeds werkloos of op (brug)pensioen zijn
 - ⇒ lid zijn van het ABVV-Textiel, Kleding en Diamant en in regel zijn met de bijdragen.

- **Bedrag en betaling**
De syndicale premie bedraagt € 135. Je moet de kaart “syndicale premie en aanvullende werkloosheidsuitkeringen” afgeven aan de vakbond. Je werkgever moet je de kaart vóór 31 januari bezorgen.
- **Opleg bij tijdelijke werkloosheid**
Alleen gesyndikeerden hebben recht op de opleg. Hij bedraagt € 4 per dag tijdelijke werkloosheid, met een maximum van 75 dagen (in de periode van 1 januari tot 31 december). De opleg wordt vanaf de eerste dag tijdelijke werkloosheid toegekend.
- **Belangrijke opmerking**
Een gesyndikeerde kan in totaal € 435 ontvangen (€ 135 syndicale premie en € 300 opleg bij tijdelijke werkloosheid). Het ABVV-TKD betaalt beide bedragen samen uit.

Anciënniteitsdag(en)

Het stelsel van de anciënniteitsdagen omvat 2 dagen:

- 15 jaar anciënniteit in de onderneming: 1 betaalde afwezigheidsdag per kalenderjaar
- vanaf 20 jaar anciënniteit: 1 bijkomende dag.

Er wordt rekening gehouden met **alle** periodes van tewerkstelling bij dezelfde werkgever. De vroegere anciënniteit blijft dus behouden bij hertewerkstelling bij dezelfde werkgever.

Uitzendarbeid

Om uitzendarbeid te weren uit de sector, worden uitzendcontracten omwille van tijdelijke vermeerdering van het werk na een periode van zes maanden verplicht omgezet in een contract van onbepaalde duur. De periode dat je gewerkt hebt als uitzendkracht, telt mee als anciënniteit.

Sociale begeleiding (= opleg bij volledige werkloosheid)

Wie ontslagen wordt door de werkgever en 20 jaar anciënniteit in de sector kent, waarvan 10 jaar in de onderneming die ontslaat, ontvangt € 49,58 per maand, gedurende een periode van maximum zes maanden. Het Sociaal Fonds voor de Lompenbedrijven betaalt.

Sociale begeleiding voor +54-jarigen

Er bestaat een regeling voor wie na de leeftijd van 54 jaar ontslagen wordt en een 40-jarige loopbaan heeft. Er zijn diverse gelijkgestelde periodes, zoals werkloosheid, ziekte, enz... De ontslagen werknemer ontvangt, naast zijn werkloosheidsuitkeringen, een opleg van € 74,37 bruto per maand en dit tot aan de wettelijke pensioenleeftijd. Kies je voor deze mogelijkheid, contacteer dan eerst je afdelingssecretaris. Het Sociaal Fonds voor de Lompenbedrijven betaalt deze vergoeding.

Brugpensioen

In de sector van de textielrecuperatie kan je gebruik maken van de volgende brugpensioenregelingen. Het gaat om:

- het voltijds brugpensioen vanaf 58 jaar
- het brugpensioen voor de nachtarbeiders vanaf 56 jaar
- het halftijds brugpensioen vanaf 55 jaar
- het brugpensioen voor werknemers met een loopbaan van 40 jaar vanaf 56 jaar

Hieronder geven we een overzicht van de bovenvermelde mogelijkheden inzake brugpensioen.

- **Voltijds (conventioneel) brugpensioen vanaf 58 jaar**

Deze CAO is geldig tot 30 juni 2013. De minimumleeftijd voor zowel mannen als vrouwen is 58 jaar. De anciënniteitsvoorwaarden zijn:

- ⇒ wettelijke anciënniteit in 2012: een loopbaan van 38 jaar voor de mannen en van 35 jaar voor de vrouwen
- ⇒ conventionele anciënniteit:
 - ◆ 3 jaar anciënniteit voorafgaand aan het brugpensioen

- **Brugpensioen met nachtprestaties vanaf 56 jaar**

Het specifiek brugpensioenstelsel voor werknemers met nachtprestaties geldt tot 31 december 2012. De leeftijdsvoorwaarde is 56 jaar.

Er zijn twee anciënniteitsvoorwaarden:

- ⇒ de wettelijke anciënniteit is 33 jaar arbeid in loondienst of gelijkgestelde dagen
- ⇒ de werknemer moet tevens 20 jaar arbeid met nachtprestaties bewijzen. Het drieploegenstelsel, de semi en vol continu en de overbruggingsploegen komen hiervoor in aanmerking. De anciënniteit van de nachtprestaties moet tijdens de loopbaan verworven zijn (dus niet noodzakelijk op het einde van de loopbaan). Het bewijs ervan moet geleverd worden door een verklaring op eer.

- **Halftijds brugpensioen vanaf 55 jaar**

Deze CAO over halftijds brugpensioen is geldig tot 31 december 2012. De leeftijdsvoorwaarde is 55 jaar. Bovendien zijn er vier bijkomende voorwaarden:

- ⇒ 25 jaar beroepsloopbaan hebben als loontrekkende
- ⇒ werkloosheidsuitkeringen genieten
- ⇒ 12 maanden voorafgaand in dezelfde onderneming voltijds gewerkt hebben
- ⇒ schriftelijk akkoord sluiten met de werkgever om de prestaties te halveren. Het aantal uren moet gemiddeld gelijk zijn aan de helft van een normale voltijdse tewerkstelling in de onderneming.

- **Brugpensioen lange loopbaan (40 jaar) vanaf 56 jaar**

Jarenlang heeft het ABVV-TKD gepleit voor de invoering van een brugpensioen voor arbeiders met een lange loopbaan (40 jaar).

Het ABVV-TKD heeft uiteindelijk in 2007 haar slag thuisgehaald. In de sector textielrecuperatie is er een CAO die loopt tot 31 december 2012. Om in aanmerking te komen voor dit brugpensioen moet je:

- ⇒ 56 jaar of ouder zijn
- ⇒ 40 jaar beroepsloopbaan als loontrekkende hebben
- ⇒ vóór de leeftijd van 17 jaar minstens 78 werkdagen bewijzen ofwel 78 dagen als leerling, maar dan wel vóór 1 september 1983
- ⇒ 3 jaar anciënniteit in de sector van de textielrecuperatie voorafgaand aan het brugpensioen

Indien je denkt dat je in aanmerking komt voor deze brugpensioen-systemen, informeer je je best bij je afdelingssecretaris!