

TEXTIELRECUPERATIE (PSC 142.02)

Nationaal akkoord van 24 mei 2011

1. KOOPKRACHT

Uitbreiden van de bestaande regeling maaltijdcheques:

- Het aandeel van de werkgever in de maaltijdcheque wordt vanaf 1 januari 2012 met € 0,90 verhoogd.
- De waarde van de maaltijdcheque wordt dan € 4,30 met een werkgeversaandeel van € 3,21 en een eigen bijdrage voor de arbeider van € 1,09.
- In ondernemingen waar door deze verhoging de maaltijdcheque boven het maximumbedrag van € 7,00 uitkomt, moet er een omzetting gebeuren in een gelijkwaardig voordeel.

2. TUSSENKOMST IN DE VERVOERSKOSTEN

Verhogen van de fietsvergoeding tot € 1,10 per dag, vanaf de 1ste kilometer.

3. SYNDICALE PREMIE

De syndicale premie wordt vanaf 2011 verhoogd tot € 135 (bedroeg € 130).

4. UITZENDARBEID

- Verplichte omzetting van een uitzendcontract (omwille van tijdelijke vermeerdering van het werk) in een contract van onbepaalde duur na een periode van 6 maanden.
- Arbeiders nemen hun anciënniteit na één of meerdere uitzendcontracten mee als zij worden aangeworven met een contract van onbepaalde duur.

5. EINDE LOOPBAAN

- Verlenging van de bestaande brugpensioenregeling op 58 jaar tot 30 juni 2013.
- Verlenging brugpensioen 56 jaar (mits een loopbaan van 40 jaar) tot 31 december 2012.
- Verlenging brugpensioen 56 jaar (mits een loopbaan van 33 jaar en 20 jaar ploegenarbeid met nachtprestaties) tot 31 december 2012.
- Verlenging van het halftijds brugpensioen tot 31 december 2012.

6. GOED OM WETEN

- Er komt een paritaire werkgroep die een onderzoek voert naar de mogelijke negatieve gevolgen van repetitieve handelingen die arbeiders moeten uitvoeren.
- Verhoging van de vormingsinspanningen voor arbeiders.
- Stappen zetten naar een gezamenlijk Paritair Comité voor arbeiders en bedienden.
- Alle bestaande regelingen van bepaalde duur (deeltijdse arbeid, tijdkrediet...) worden verlengd.