

# EINDEJAARS- en SYNDICALE PREMIE INTERIMS 2009

*Alle sectoren*



## WIE HEEFT ER RECHT OP ?

- minstens 65 dagen (in de vijfdagenweek) gewerkt hebben tussen 1 april 2008 en 31 maart 2009 voor 1 of meerdere uitzendkantoren; of
- 65 dagen als uitzendkracht kunnen bewijzen tussen 1 januari 2009 en 10 april 2009; of
- 60 arbeidsdagen kunnen bewijzen en tussen 1 april 2008 en 31 maart 2009 vast aangeworven zijn bij de gebruiker.

Als je niet aan één van deze voorwaarden beantwoordt, heb je misschien toch nog recht op een eindejaarspremie. Sommige afwezigheidsdagen zoals bijvoorbeeld ziekte dagen waarvoor een gewaarborgd loon verschuldigd was, tellen mee voor de berekening van de 65 dagen. Ook betaalde feestdagen moeten meegeteld worden;



## BEDRAG

De brutopremie is gelijk aan 8,22% van het brutoloon dat je als uitzendkracht hebt verdiend tijdens de referentieperiode (tussen 1 april 2008 en 31 maart 2009). Hiervan worden sociale zekerheidsbijdragen (13,07%) en bedrijfsvoorheffing (23,22%) afgehouden.

- De nettopremie bedraagt ongeveer 63% van de brutopremie.



## UITBETALING

- In de maand december 2009 ontvangt u rechtstreeks van het sociaal fonds voor de uitzendkrachten het formulier "eindejaarspremie"
- Vak A van het formulier "eindejaarspremie" moet door u bewaard worden, vak B is bestemd voor het ABVV. Het formulier "eindejaarspremie" moet door u ondertekend binnengebracht worden bij het ABVV
- Uw eindejaarspremie wordt betaald vanaf de maand december 2009 rechtstreeks op uw bankrekening



## SYNDICALE PREMIE

- Samen met uw eindejaarspremie kan u nog een syndicale premie ontvangen
- Bedrag syndicale premie = minimum €90

📍 STATIONSTRAAT 12 8700 TIELT 051/40.63.89  
✉ [parmentiertyno@telenet.be](mailto:parmentiertyno@telenet.be)