

Nord Eclair, 23-5-2009, Filartois: een premie van €3.000, een fluitje van een cent...

(eigen vertaling)

Geen sociaal conflict bij Filartois, een bedrijf dat volgende zomer moet sluiten. De werknemers hebben, bijna zonder morren, de ontslagpremie van €3.000 aanvaard, die de directie had voorgesteld. Tot grote ontgoocheling van de CGT.

Op 5 mei kondigde de Belgische groep Beaulieu de sluiting aan van Filartois, de grootste spinnerij van Europa. Nadat de klap verwerkt was, leken de werknemers vastberaden om meer te bekomen dan het eerste voorstel van de directie: een ontslagvergoeding van €1.500 per jaar anciënniteit. Uiteindelijk was er geen sprake van een conflict. Nauwelijks gestart, zijn de onderhandelingen al afgerond, en zijn de werknemers tevreden met het nieuwe voorstel van de directie, namelijk €3.000 per jaar anciënniteit. "Tot mijn grote verbazing hebben 90% van de werknemers in alle kalmte dit voorstel aanvaard. We hadden meer kunnen bekomen, maar dan hadden we andere acties moeten voeren, en de werknemers waren niet gemotiveerd. Ik weet niet of het de angst is, of dat ze afgestompt zijn door 15 jaar dwangarbeid, maar voor een syndicalist is de pil moeilijk te slikken. Het is een gekke situatie. Men zegt aan de werknemers dat ze binnen 2 maanden hun werk zullen verliezen, en ze leggen zich erbij neer. Ik sta verstomd." zegt Dominique Doléans, delegee voor de CGT bij Filartois, die dus ook tegen zijn zin het protocolakkoord heeft getekend: "De delegees hebben getekend, omdat wij niet kunnen ingaan tegen de meerderheid".

Resultaat van deze bliksemonderhandelingen: bovenop de conventionele vergoedingen, hebben de werknemers van Filartois recht op een ontslagvergoeding van €3.000 per jaar anciënniteit, een herklasseringsverlof van 8 maanden en een tijdelijke degressieve ATD-premie van €150 gedurende 24 maanden (ATD is een loontoeslag voor werknemers, die ander werk vinden, maar tegen een lager loon). Daarenboven is er een vormingsbudget van €1.500 per persoon, en wie kandidaat is voor een mutatie krijgt een premie van €3.000. Voor de CGT blijven deze voorstellen, die bekomen werden als was het een fluitje van een cent, onaanvaardbaar, maar de CGT kan niet ingaan tegen de grote meerderheid van het personeel.