



Bekaert Textiles Group  
W O R L D W I D E

ABVV TKD  
T.a.v. Dhr. Dominique Meyfroot  
Barrierestraat 13  
8200 Brugge

Waregem, 21 december 2011.

**Betreft:** uw brief van 19 december 2011 aangaande syndicale werking en ontslag van vakbondsleden

Geachte heer,

Bij deze wensen wij te reageren op uw schrijven van 19 december alsook op de berichtgeving op uw website en in de nieuwsuitzending van Radio 2 West-Vlaanderen van maandag 19 december i.l. over de syndicale werking binnen onze vestiging in Turkije.

Wij willen duidelijk stellen dat hier sprake is van volledig verkeerde informatie en betreuren ten zeerste in één adem genoemd te worden met mistoestanden in de textielindustrie in Azië. Wij distantiëren ons daar uitdrukkelijk van. Des te meer is het jammer dat we genoodzaakt zijn te reageren op berichten die op uw site en in de pers gelanceerd werden zonder voorafgaande contactname met ons bedrijf.

Eerst en vooral willen we beklemtonen dat we ten volle de rechten van alle medewerkers respecteren om zich aan te sluiten bij vakbonden en zich te organiseren. Dit blijkt trouwens ook duidelijk uit de wijze waarop wij in het verleden, vaak in uiterst moeilijke omstandigheden, in de beste verstandhouding met de vakbonden hebben samengewerkt en sociale plannen hebben uitgewerkt. Bekaert Textiles en de Nederlandse Gamma Holding groep waartoe ons bedrijf behoort hanteren een ethische gedragscode en zijn o.a. voortrekkers geweest m.b.t. het organiseren van een Europese ondernemingsraad. Uw afgevaardigden in onze vestiging in Waregem zullen dit alles kunnen beamen.

Wat specifiek de situatie in Turkije betreft dient een onderscheid te worden gemaakt tussen twee verschillende zaken. Eerst en vooral ontkennen wij formeel in Turkije medewerkers te hebben ontslagen omdat ze bij een vakbond waren. Dit is pertinent onjuist. De marktomstandigheden hebben ons in 2010 verplicht om in de Europese fabrieken in Tsjechië en Turkije onze capaciteit bij te stellen. Daarbij zijn in Turkije 17 medewerkers afgevloeid, waaronder ook 3 medewerkers die lid waren van een vakbond. Deze ontslagen hadden uitsluitend te maken met afbouw van capaciteit en in een enkel geval met het herhaaldelijk niet naleven van veiligheidsinstructies ondanks uitgebreide opleiding in dat verband. Vragen die daarover door de ETUF:TCL (European Trade Union Federation of Textiles, Clothing and Leather) waren gesteld werden reeds uitvoerig begin 2011 beantwoord. De laatste briefwisseling daarover dateert van 31 maart 2011. We hebben in ons schrijven toen duidelijk aangegeven dat we open stonden voor verdere toelichtingen, maar we hebben daar geen reactie op gekregen. Een intrekking van de ontslagen is omwille van de aangehaalde redenen en omstandigheden niet aan de orde. Bovendien werden deze functies geschrapt.

Daarnaast is er al een tijd een discussie aan de gang over de kwestie of de vakbond voldoende leden telt bij onze medewerkers in Turkije om namens hen als gesprekspartner voor een collectieve arbeidsovereenkomst te mogen optreden. Over deze juridisch-technische zaak loopt nog een gerechtelijke procedure in Turkije gezien wij een andere visie hebben op hoe de telling moet gebeuren en er van uitgaan dat het vereiste quorum niet gehaald werd. Bekaert Textiles vertrouwt uiteraard op het oordeel van de bevoegde rechtbank en zal zich daar desgevallend volledig naar schikken. Dit heeft helemaal niets te maken met het feit dat individuele medewerkers zich mogen aansluiten bij een vakbond zoals reeds aangegeven. De stelling dat Bekaert Textiles geen vakbond zou accepteren in Turkije is dan ook volledig uit de lucht gegrepen.

Wij stellen wereldwijd 1100 mensen tewerk en respect en zorg voor de medewerkers staan hoog aangeschreven als wezenlijk onderdeel van onze bedrijfsmissie, ongeacht de plaats van tewerkstelling. Dit is voor ons een evidente zaak omdat we er van overtuigd zijn dat alleen op die manier, met betrokkenheid van alle medewerkers, de kwaliteit van onze producten kan gegarandeerd worden.

Wij hopen hiermee dit "misverstand" uit de weg te hebben geruimd en vertrouwen erop dat de berichtgeving ook in die zin wordt aangepast. Uiteraard blijven we bereid om op verdere vragen te antwoorden of u meer informatie te verschaffen indien gewenst.

Met de meeste hoogachting,



Paul De Meulemeester  
Vertegenwoordiger van PDM Consulting VOF  
Afgevaardigd Bestuurder