

KRACHTLIJNEN VAN HET SOCIAAL PLAN INITIAL TEXTILES & HOSPITAL SERVICES

Bruggensioen: voor arbeiders van HS Vilvoorde, TS Merksem, TS Hoogstraten

- Minimumleeftijd 50 jaar (op 25/06/09) en mits goedkeuring door de Minister van Werk
- Opleg 70% (ipv 50%) deze blijft behouden bij hertewerkstelling
- Wettelijke sluitingspremie (142,09 €/dienstjaar – max 20 jaar, +45 jaar is dubbel)
- Werknemers in tijdscrediet worden aanzien als voltijdse werknemers
- Werknemers productie kunnen kiezen tussen bruggensioen en sociaal plan, chauffeurs enkel keuze voor bruggensioen.

Begeleiding ontslagen werknemers

- Verbrekingsvergoeding: herinschakelingsvergoeding gedurende 3 maanden (- 45 jaar) of 6 maanden (+ 45 jaar) en mits deelname tewerkstellingscel (verplicht vanaf 45 jaar)
- Afscheidsvergoeding: 900 € per begonnen dienstjaar en zonder beperking in aantal jaren, opgesplitst in:
 - ↳ wettelijke sluitingspremie 142,09 €/jaar
 - ↳ saldo wordt uitbetaald à rato van 300 € per maand als aanvullende werkloosheidsvergoeding; deze wordt verder betaald bij hertewerkstelling (bij pensioen, overlijden of hertewerkstelling bij Initial rest ineens uitbetaald)
- Oprichting van een tewerkstellingscel per vestiging
- Outplacement voor iedereen, evenwel verplicht vanaf 45 jaar

Hertewerkstellingsstimulansen

- Opleidingsvergoeding van 10 € per opleidingsdag voor elke erkende opleiding van maximum 220 opleidingsdagen en begonnen binnen de 24 maanden na de eerste werkloosheidsdag
- Hertewerkstellingspremie:
 - ↳ 1500 € indien 20 dagen gewerkt binnen 4 maanden na de eerste werkloosheidsdag
 - ↳ 1000 € indien 20 dagen gewerkt binnen 8 maanden na de eerste werkloosheidsdag
 - ↳ 500 € indien 20 dagen gewerkt binnen 12 maanden na de eerste werkloosheidsdag

Tewerkstellingsgarantie voor niet ontslagen arbeid(st)ers

De firma verbindt zich er toe om de werknemers van de getroffen vestigingen TSM, TSH, HSV die zouden overstappen naar een andere unit binnen Initial en om economische of technische redenen toch ontslagen zouden worden binnen de 12 maanden na mutatie, het sociaal plan (zonder bruggensioen) toe kennen.

Mutatiestimulansen

- Mutatiepremie van 1500 € voor alle werknemers van TSM, TSH en HSV die muteren naar een andere unit, behalve voor de chauffeurs van TSM.
- Organisatie collectief vervoer voor personeel productie TSM of HSV die naar de vestigingen willen muteren naar TS Lokeren of HS Hoogstraten.
 - ↳ Vanaf 4 personeelsleden per unit voor minstens 24 maanden
 - ↳ Indien stopzetting (na 24 maand of bij minder dan 4 werknemers) keuze tussen
 - betaling van 100% van het sociaal abonnement
 - sociaal plan (met verrekening van reeds ontvangen premies)

- Bij mutatie naar een functie met lager loon behoudt de werknemer zijn loon (basisloon nieuwe functie + premie = huidig loon)
- Aanmoedigingspremie mutatie naar 2 ploegen – zie toelichting 2 ploegen
- Proeftermijn: binnen de 6 maanden na mutatie kan men toch nog zelf vertrekken met behoud van het sociaal plan.

Vrijwillig vertrek

- Werknemers TSM, TSH, HSV die **na 23/09/2009** de firma zelf verlaten hebben recht op 900 € per begonnen dienstjaar, als volgt uitbetaald:
 - ↳ gedeelte als verbrekingsvergoeding (= opzegperiode)
 - ↳ gedeelte als wettelijke sluitingspremie (142,09 €/jaar)
 - ↳ saldo wordt uitbetaald à rato van 300 € per maand als aanvullende werkloosheidsvergoeding; deze wordt verder betaald bij hertewerkstelling
- de werknemer doet dan afstand van deelname tewerkstellingscel
- Werknemers die **na 31/12/2009** de firma zelf verlaten hebben recht op het volledige sociaal plan

----oooOOOooo----

MODALITEITEN 2 PLOEGEN IN TSL EN HSH

Vrijwilligheid:

- Diegenen die niet in wisselende 2 ploegen kunnen werken kunnen kiezen voor ontslag met verbrekingsvergoeding (en evt outplacement en tewerkstellingscel)
- Tot 6 maanden na de invoering van de wisselende 2 ploegen kan men kiezen voor ontslag; de opzeg moet dan wel worden gepresteerd

Ploegenpremie: 10 %

Aanmoedigingspremie: voor diegenen die effectief in 2 ploegen gaan werken

- ↳ < 5 jaar anciënniteit 2500 €
- ↳ 5-9 jaar anciënniteit 3500 €
- ↳ 10-14 jaar anciënniteit 4500 €
- ↳ 15-20 jaar anciënniteit 6000 €
- ↳ > 20 jaar anciënniteit 8000 €

Aanvullende kinderbijslag: 50 € per maand en per kind jonger dan 14 jaar

Deeltijds/volrijds: overstap van volrijds naar deeltijds en van deeltijds naar volrijds mogelijk, maar steeds in volle dagen te werken.

Tijdskrediet: mogelijk tot 50 % van het aantal werknemers per unit in TSL en HSH

Arbeidsregime: 5 dagen per week, in wisselende ploegen

- ↳ week 1 van 06.00 tot 14.00
- ↳ week 2 van 14.00 tot 22.00
- ↳ 30 minuten pauze

Betaalde pauze: werknemers die op 23/09/2009 in dienst zijn van Initial en die overstappen naar 2 ploegen in TSL of HSH krijgen de lunchpauze (30' per dag) betaald aan 110 %. De betaalde lunchpauze is geen arbeidstijd.